

# Veteranplan Steinkjer kommune 2022- 2032

---

Første plan ble vedtatt i formannskapet 08.03.2018  
Revidert plan vedtatt av formannskapet 12.05.2022  
Revideres hvert fjerde år.



## Innholdsfortegnelse

1	Innledning.....	2
1.1	Overordna planer .....	2
1.2	Kommunalt ansvar .....	2
1.3	Evaluering og revisjon .....	3
2	Bakgrunnskunnskap .....	3
2.1	Levekårs- og brukerundersøkelse .....	3
2.2	Nasjonale tiltak.....	3
2.3	Veteranforbundenes innspill.....	5
2.4	Forsvarets tilbud .....	6
3	Lokal oppfølging i Steinkjer av veteraner og deres familier .....	6
4	Planens mål og tiltak .....	7
4.1	Hovedmål .....	7
4.2	Tiltaksplan.....	7
5	Kontaktinformasjon.....	9
6	Aktuelle lenker .....	10
7	Vedlegg: Evaluering av tiltak presentert i planen fra 2018-2021 .....	11

# 1 Innledning

## 1.1 Overordna planer

### Regjeringens handlingsplaner

Regjeringens plan "I tjeneste for Norge"(2014) sammen med Stortingsmelding nr, 15 (2019.2020) « også vi når det blir krevet» er de nyeste overordna planer for ivaretagelse av personell før, under og etter utenlandstjeneste. Planen er fulgt opp av en tiltaksliste vedtatt av regjeringen i 2021.

I regjeringens oppfølgingsplan (2014), tiltak 14 slår fast følgende: *«Det bør legges til rette for bedre samhandling og utvikling av lokale tiltak for oppfølging og ivaretagelse av personell som har vært i internasjonal tjeneste. Kommunene oppfordres til å utarbeide kommunale eller interkommunale veteranplaner. Planene bør fokusere på behov til veteraner og dere familier, med fokus på samhandling mellom ulike kommunale aktører. Sentrale elementer i planene bør være kompetanseheving, beskrivelse av forpliktende samarbeid mellom relevante aktører, og ivaretagelse av veteraner og deres familier, som har behov for ulike tilbud.»*

På samme måte som at Norge har et ansvar utover oss selv for å fremme fred, konfliktløsning, humanitært arbeid og en mer rettferdig verden, har samfunnet et tverrsektorielt ansvar for å ivareta skadet personell. Det er viktig å anerkjenne alle veteraner og deres familier, og at skadet personell og deres familie blir ivaretatt.

### Kommuneplan for Steinkjer

Steinkjer kommuneplans samfunnsdel 2021-2032 har følgende visjon:

*"En levende småby med bygder i utvikling. Tuftet på ekte saker."*

*Steinkjer er en levende småby som vokser og har et godt og variert næringsgrunnlag. Vi har en mangfoldig småby med et aktivt kulturliv, kjøpesentre, nisjebutikker, gründervirksomhet, universitet, innovasjonscampus og flerfoldige kultur- og idrettsarrangement.*

*Bygder i utvikling betyr at innbyggere, næringsliv og kommunen jobber aktivt i et partnerskap med å skape bolyst og attraktive lokalsamfunn utenfor bysentrum.*

*Tuftet på ekte saker viser til fundamentet Steinkjer som samfunn er og ønsker å framstå som: Ekte, solid og til å stole på.»*

Følgende områder som planen vektlegger gjengis her da de anses å ha relevans for veteranplanen:

#### Samskaping:

*«Kommunale tjenester og samfunnet skal utvikles sammen med innbyggerne, ikke for dem. Innbyggere, organisasjoner og næringsliv skal fungere som idéhavere, designere og testere i alle faser av prosesser og prosjekter.»*

#### Møteplasser:

*«Steinkjer kommune skal bidra til å etablere gode møteplasser for alle som også fremmer folkehelsen.»*

## 1.2 Kommunalt ansvar

### Veteranplan

Første plan ble vedtatt i formannskapet 08.03.2018, og det er denne planen som nå revideres.

### Avdelingsansvar og totalansvar

Ansvar for planen er flyttet fra planavdelingen v kommuneoverlegen til helseetaten. Tiltak følges opp av alle avdelinger i samarbeid med veteranorganisasjonene og veterankontakten.

### Veterankontakt

I 2019 oppnevnte kommunen veterankontakt med følgende oppgaver:

- \* Koordinere kommunens ansvar for 8. Mai markering
- \* Samarbeide med veteranorganisasjonene
- \* Følge opp veteranplanen

I KS lærings kurs om veteraner står følgende om veterankontaktenens ansvar:

*Veterankontakten i kommunen skal gjøre det enklere for veteranene og deres familier å få tilgang til offentlige tjenester.*

*Veteranområdet omfatter ikke bare veteranene selv, men også deres familier og det lokalsamfunnet de er en del av.*

*Veterankontakten skal:*

- \* Ha god kjennskap til kommunens veteranplan eller strategi*
- \* Ha oversikt over kommunens tilbud til veteraner og deres familier*
- \* Være oppdatert på veteranfeltet og veilede veteraner i hjelpesystemet*
- \* Være kommunes kontaktpunkt for veteraner, andre kommuner, aktører innenfor feltet, veteranorganisasjoner og Forsvaret*
- \* Holde kommunens informasjon til veteraner oppdatert*
- \* Bidra til at kommunen jevnlig informerer sine ansatte om veteranfeltet*

## 1.3 Evaluering og revisjon

Planen var at evalueringen skulle starte medio 2020 med mål om politisk behandling av ny plan primo 2021. Pga covid 19 starter evalueringsarbeidet først i oktober 2021.

I evalueringprosessen har det vært dialog med enhetene som var med å utarbeide planen i 2018:

- Tjenesteenhetsleder NAV Elin Vinje
- Enhetsleder legevakt og legetjenester Karin Grøttum
- Enhetsleder mestring og oppfølging Linda Rørvik
- Oppvekstsjef Kenneth Arntzen
- Teknisk sjef Gunvor Aursjø
- Kultursjef Leif Terje Nilsen
- Helsesjef Anita Ulstad
- Veteran Trond Marius Fornes som også representerer NVIO Trøndelag

- Kommuneoverlege Sunniva J. N. Rognerud
- Norges Veteranforbund for Internasjonale Operasjoner (NVIO) v Philip Lautin Jackson
- Familievernkontoret v Elin Andersen
- Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS) v Håkon Stenmark
- VOP/BUP v Hans Micael Waaler
- Forsvarets veteran tjeneste v Sissel Eide Fremstad
- Veteranorganisasjonen: NVIO Trøndelag MC gruppe Innherred v Terje Wågan

## 2. Bakgrunnskunnskap

1. januar 2021 var det registrert 318 veteraner i Steinkjer kommune. I regionen (Verran, Snåsa, Inderøy og Steinkjer) var det registrert 416 veteraner totalt. Det er viktig å merke seg at dette er minimumstall. Oppgitte tall inkluderer kun veteraner med tjeneste i INTOPS fra 1978 og frem til i dag. Tallene kan trolig ganges opp med faktoren 1.5 for å få med de eldste veteranene med tjenesteperiode 1947-1977.

Målgruppen for planen er alle norske statsborgere som har deltatt eller deltar i fredsbevarende, fredsopprettende eller statsbyggende innsats i andre land, fra utenriks- justis- og forsvarssektoren, jf forsvarslovens §3c. De som har deltatt fra forsvarssektoren, vil benevnes som veteraner.

Det har kommet innspill fra veteranene selv om at det er viktig med ildsjeler. Møteplasser er avgjørende. Møtene må ha et positivt fokus der alle typer veteraner kan møte. Det er i tillegg viktig at denne type møter får fast finansiell støtte. Temadager med ulike tema som ikke nødvendigvis er forsvartrettet er positivt.

### 2.1 Levekårs- og brukerundersøkelse

En levekårsundersøkelse blant veteraner fra 2012 viste at veteranene har levekår som er minst like gode som dem det er naturlig å sammenligne med. Det er ingen grunn til å anta at veteraner som gruppe på noen måte har blitt marginalisert som følge av det de har opplevd i tjenesten, selv om mange har hatt til dels svært dramatiske opplevelser. Å følge opp stressmestring og psykiske belastningsskader er sentralt.

En ny brukerundersøkelse ble utført i 2020 for Afganistanveteraner. Den viser at hver tiende veteran har psykiske helseplager og at andelen med psykiske helseplager har økt fra 2012- til 2020-undersøkelsen. Risikoen er størst for de som har sluttet i Forsvaret. Samtidig har veteranene høy livstilfredshet. Undersøkelsen fremhever:

*«Sett under ett virker derfor veteranene fra Afghanistan å ha betraktelig høyere livstilfredshet enn befolkningen som helhet. Vi ser også at kroppslige og psykiske plager henger tett sammen med lavere livstilfredshet, som viser at disse helseplagene kan ha en sterk innvirkning på livstilfredsheten til*

*veteranene. Dette indikerer at eventuelle tiltak rettet mot å bedre livstilfredsheten til veteraner bør være rettet mot både psykiske og kroppslige helseplager.»*

Det skal heller ikke glemmes at for noen får tjenesten alvorlige konsekvenser, og noen mister livet.

## **2.2 Nasjonale tiltak**

I forrige plan ble vist til «Pilotprosjekt Østerdalen» og forvarets tilbud.

I 2021 har regjeringen fastsatt en egen tiltaksplan:

### **TILTAKSPLAN FOR OPPFØLGING AV MELD. ST. 15 (2019-2020) OGSÅ VI NÅR DET BLIR KREVET - VETERANER AV VÅR TID**

Regjeringen har fastsatt en tiltaksplan for videre anerkjennelse, ivaretagelse og oppfølging av personell før, under og etter tjeneste i internasjonale operasjoner. Følgende tiltak skal følges opp av regjeringen:

1. Kartlegging av prioriterte forskningsområder relatert til forsvarspersonell i utenlandsoperasjoner, også innen sivil forskning. Det vil legges frem en overordnet strategi for norsk veteranforskning i og utenfor forsvarssektoren.
2. Utvikle en fellesdepartemental kommunikasjonsplan for arbeidet med oppfølging av veteraner, for å synliggjøre og forbedre effekten av regjeringens politikk på området.
3. Etablering og kompetanseheving av regionale veterankontakter på utvalgte familievernkontor nær Forsvarets største avdelinger.
4. Fortsatt oppfølging av endringer i forsvarstilsatteforskriften slik at det kan gis kompensasjon for ulønnet foreldrepermisjon og hjemmedager med sykt barn når en av barnets forelder tjenestegjør i en internasjonal operasjon. Forslag til endringer i forskriften er sendt på alminnelig høring med åtte ukers høringsfrist.
5. Videreutvikle kompetanse og samhandling i det sivile hjelpeapparatet.
6. Sørge for at fastleger og annet helsepersonell vet hvor de kan ta kontakt for informasjon om veteranrelaterte utfordringer.
7. Sørge for at spesialisthelsetjenesten deltar i regionale fagnettverk for innsatspersonell som utvikler og deler kompetanse og bidrar til samhandling på feltet.
8. Arbeide for større åpenhet omkring psykisk helse og mot stigmatisering av psykiske helseskader blant personell som har deltatt i internasjonale operasjoner gjennom økt kunnskap, bevissthet og informasjon.
9. Statsforvalterne vil fortsatt oppfordres til dialog og oppfølging av kommunene mht. veteranene fra internasjonale operasjoner, herunder 8. mai og kommunale veteranplaner.

Nasjonale og lokale/ kommunale tiltak er i stor grad avhengige av hverandre for å lykkes.

## 2.3 Veteranforbundenes innspill

Veteranforbundet SIPOS sendte i 2019 inn til regjeringen følgende forhold de vektla at må følges opp:

- Fysisk/psykisk helse
- Forebygging av skade
- Økonomiske rettigheter
- Arbeidsliv generelt og innføring av ny spesialistordning (OR) i forsvaret
- Tiltak og nettverk for pårørende
- Oppfølgingsansvar lokalt/nasjonalt
- Forskning/undersøkelser

## 2.4 Forsvarets tilbud

Forsvaret har en rekke tilbud til veteraner og deres familier både før, under og etter tjeneste i internasjonale operasjoner. Forsvaret har et oppfølgingsansvar i ett år etter hjemkomst. Noen tilbud og kontaktpunkter kan benyttes hele livet.

Før utreise arrangerer Forsvaret fellessamling for soldatene og deres familier. Her får familien informasjon om operasjonen og sikkerhetssituasjonen. De får også tips og råd om hvordan best ta vare på barn og forhold. Familien får også møte andre pårørende.

Under utenlandstjenesten har Forsvaret en 24-timers kontakttelefon for pårørende. Via denne telefonen kan viktige beskjeder formidles til de som er ute. Forsvaret arrangerer familiesamlinger underveis der det er hensiktsmessig, og videreformidler informasjon fra operasjonsområdet til de pårørende.

På vei hjem fra operasjonen har de tjenestegjørende som regel et opphold på to til tre dager, kalt mellomlanding. Overgangen til livet hjemme er ofte stor. Under mellomlanding gjennomføres det debrief, samtale med psykolog og erfaringsinnhenting. Ved hjemkomst til Norge holdes en medaljeseremoni for å hedre soldatene. De pårørende inviteres til seremonien.

## 3. Lokal oppfølging av Steinkjers veteraner og deres familie

NAV Inn-Trøndelag har i dag ingen spesiell fokus på veteraner, men søker bistand fra NAVS eget kompetansesenter i Elverum hvis behov. Det kan være utfordrende å finne ut om det er erfaringene fra internasjonal tjeneste somer årsak til utfordringer med å stå i arbeidslivet, spesielt i de saker der det er psykiske utfordringer. Er det fysiske skader etter tjeneste er det enklere. NAV er avhengig av at bruker selv informerer om sine erfaringer, og et godt samarbeid med helsetjenesten for å bli oppmerksom på veteraner. NAV har tropå at større fokus på denne gruppen, blant annet gjennom veteranplanen vil bidra til bedre avdekking og oppfølging av veteranene.

Det har ikke kommet noen tilbakemelding på at noen av fastlegene har et spesielt fokus, eller spesiell kompetanse på veteraner. Fastlegene er imidlertid en gruppe som kommer i kontakt med hele befolkningen, inkludert veteraner, både ved sykdom og andre utfordringer. Det er derfor viktig at fastlegene er observante på at erfaringene noen av veteranene har, kan være bidragende til sykdom

og andre problemer i hverdagen. Det er også viktig at veteranene selv overbringer helseopplysninger fra Forsvarets helsetjeneste til fastlegen.

Det er viktig at foresatte informerer barnehagen/skolen om deltakelse i internasjonal tjeneste. Barnehagene/skolene i Steinkjer har imidlertid ingen særskilte rutiner knyttet til oppfølging av barn/elever hvor foresatte er i internasjonal tjeneste. Eventuelle utfordringer knyttet til belastninger som følge av dette, håndteres derfor innenfor de rutiner som allerede finnes for særskilt oppfølging av barn/elever i barnehagene/skolene samt av de ulike støttetjenestene i kommunen som helsestasjon- og skolehelsetjeneste, PPT mv.

Rustjenesten har i dag ikke noe spesielt tilbud for veteraner, og jobber etter prinsippet om at denne gruppen har krav på samme tilbud som den øvrige befolkning, hvis/når de blir henvist eller tar kontakt. Skulle en eventuell kartlegging vise at de har behov for spesielle tiltak henviser rustjenesten til mer kvalifisert hjelp. Veteranplanen vil bli brukt som verktøy angående støttegrupper og tiltak.

Psykiatritjenesten og familievernet i Trøndelag tar imot veteraner på linje med andre søkere og henviste, og behandler på lik linje med andre som har rett til tjenestene. Det blir knyttet kontakt med famvernkontor med spesiell kompetanse når det er behov.

Veteranorganisasjonene gjennomfører selv medlemsmøter, medlemsarrangementer og veterantreff. Det er i tillegg kameratstøttearbeid hvor det drives frivillig, forebyggende arbeid blant veteraner som sliter og deres pårørende. Det er i enkelte tilfelle behov for dialog mellom veteranorganisasjoner og det mer profesjonelle hjelpeapparatet.

## **4. Planens mål og tiltak**

### **4.1 Hovedmål for veteranplanen**

Da mål ble utformet i 2018 ble regjeringens handlingsplan vektlagt. Nye mål må ses i forhold til nasjonale og kommunale overordna mål samt evalueringen som er foretatt for planen fra 2018-2021.

Steinkjer kommunes mål i perioden 2018-2021 var:

- Å styrke anerkjennelsen av veteranene
- Øke kompetansen og samarbeidet for å:
  - redusere risikoen for skader
  - bidra til at psykiske skader oppdages, og rask behandling iverksettes
- Bidra til treffpunkter for veteraner

Målene opprettholdes uendret i denne revisjonen av planen.

Steinkjersamfunnet skal stimulere til og fremme velfungerende møteplasser og partnerskap mellom det offentlige, private og sivile samfunn.

Veteranenes mestringsevnen skal utvikles. Det skal være enkelt å for de som har behov for hjelp å søke bistand og å få det.



## 4.2 Tiltaksplan

Vedlagt følger oversikt over status i tiltak fra planen 2019-2021. Noen av tiltakene videreføres fordi det er behov for dem og det kan gjøres mer i forhold til hva som til nå er utført.

Nasjonal tiltaksplan og kommunal overordna plan vektlegger kommunikasjon, møteplasser, fagnettverk, sosiale og formelle treff.

Planens overordna mål vektlegger også anerkjennelse, ivaretagelse og oppfølging. De foreslåtte tiltakene tar fatt i disse områdene:

Tiltak	Ansvar	Tidsramme/ økonomi	Aktivitet
<b>8. mai markering</b> Årlig arrangement der veteraner og deres familier inviteres på frigjørings- og veterandagen med ordføreren som vertskap.	Kultursjef	Varig Er lagt i budsjett	Gjennomføres årlig lokalt med veterankontakt som koordinator
<b>Markere FN-dagen 24.oktober</b> FN-dagen markeres på Telthuset eller på skolene. Oppvekst skal aktivt søke å få veteraner til å bidra inn i FN-dagsmarkering.	Sektorleder skole	Varig Ordinær drift	Liste med veteraner som tilbyr seg å stille på skoler lages Skoleklasser kan invitere seg til Telthuset
<b>Steinkjer som garnisonsby</b> Steinkjer har en lang historie som garnisonsby som skal markeres i det nye kulturhuset og på kommunens hjemmeside. Foreningen Gamle Steinkjer skal også omtale garnisonsbyen i sitt arbeid.	Kultursjef	Utviklingsressurser	Gjennomføre utviklingsmøter med Steinkjersannans venner
<b>Bruk av kommunens hjemmeside</b> Etablere en informasjonsbank og bruke sidene som oppslag	Veteran-kontakt og informasjons ansvarlig i kommunen	Varig med jevn oppdatering	Samarbeidsprosjekt med veteranorganisasjonene
<b>Større lokalt og nasjonalt nettverk</b> Få til at regionale og nasjonale nyheter legges ut på kommunens side, og påse deltakelse på sentrale samlinger	Veteran-kontakt og informasjons ansvarlig i kommunen	Varig med jevn oppdatering	Samarbeidsprosjekt med veteranorganisasjonene
<b>Dialogmøter/ informasjons og nettverksmøter</b> Årlig møte med forsvarets veteransenter og Regionalt ressursenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS)	Ansatte i kommunen, veteraner og veterankontakt	Ved behov/ etter avtale	Koordineres av veterankontakten

<p><b>Samhandle veteranforening/ hjelpeapparat</b> Det er i enkelte tilfelle behov for dialog mellom veteranorganisasjoner og det lokale hjelpeapparatet.</p>	<p>Ansatte i kommunen</p>	<p>Ved behov/ etter avtale</p>	<p>Skal gjennomføres et årlig dialogmøte og ellers møter ved behov</p>
<p><b>Få det lokale hjelpeapparatet til å gjennomføre E læringskurset om veteraner i KS regi</b></p>	<p>Ansatte som jobber mot veteraner</p>	<p>E læringsmodulen er tilgjengelig på kommunens område og kan gjennomføres fra nov 2021</p>	<p>Skal presenteres og gjennomgås i april 2022</p>
<p><b>Bruke telthuset som møteplass</b> Telthuset er en samlingsplass for veteraner</p>	<p>Steinkjer-sannans venner og veteranforeningene</p>		<p>Møter, samtaler mm</p>

## 5. Kontaktinformasjon

Organisasjon	Kontaktperson	Kontaktinfo
NVIO Trøndelag MC gruppe Innherred	Terje Wågan	<a href="mailto:fam.waagan@ntebb.no">fam.waagan@ntebb.no</a> Tlf 413 05 336
NVIO Inn Trøndelag	Carl Ulven	carl.ulven@gmail.com mob: 950 42 710
	Pizzatreff: Kjell IngeEdwardsen	<a href="mailto:carinae@hotmail.com">carinae@hotmail.com</a> mob 932 64 408
NVIO Trøndelag		<a href="http://nvio.no/lokalforeninger/nvio-trondelag/">http://nvio.no/lokalforeninger/nvio-trondelag/</a> post@nvio.no Tlf 940 12 200
	MortenAngvik-Kristiansen	<a href="mailto:mortenk2@hotmail.com">mortenk2@hotmail.com</a> 934 40 657
SIOPS Skadde i internasjonaleoperasjoner		<a href="http://www.siops.no/post@siops.no">http://www.siops.no/post@siops.no</a> Telefon: 22 69 56 50 Veteranforbundet SIOPS Kongensg. 3 0153 Oslo
Kammeratstøtte-telefonen		Tlf 800 48 500 Kameratstotte.no
Veteran møter veteran		<a href="http://veteranmoterveteran.no/lysell.kenneth@gmail.com">http://veteranmoterveteran.no/lysell.kenneth@gmail.com</a> Tlf 936 99 455
Hjemmesonen		<a href="http://www.hjemmesonen.no/caroline@hjemmesonen.no">http://www.hjemmesonen.no/caroline@hjemmesonen.no</a> Tlf 412 52 457
Forsvarets veteransenter	Sissel Eide Fremstad	Tlf 62 82 01 00 <a href="mailto:veteransenteret@mil.no">veteransenteret@mil.no</a> Bæreivegen 588, 2208 Kongsvinger
Forsvarets veteranavdeling på Akershus Festing		<a href="https://forsvaret.no/tjeneste/veteraner/kontakt">https://forsvaret.no/tjeneste/veteraner/kontakt</a> <a href="mailto:veteraner@mil.no">veteraner@mil.no</a> Tlf: 800 85 000 (man-fre 08-15)
HV-12, Trøndelag heimevernsdistrikt	Per Ole Austmo 41472835	Tlf 74 83 67 10 <a href="mailto:hv-12.kontakt@mil.no">hv-12.kontakt@mil.no</a> Postadr.: Trondheim/Værnes Mil, 7450 Trondheim Besøksadresse: Værnes garnison, 7450 Stjørdal
LuftkrigsskolenTrondheim		Persaunvegen 61, 7046 Trondheim Tlf: 03003
Forsvarets grønne linje		800 30 445

Regionalt ressurscenter om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS)	Håkon Stenmark	
---	----------------	--

## 6. Aktuelle lenker

[I tjeneste for Norge](#) – Regjeringens handlingsplan for ivaretagelse av personell før, under og etter utenlandstjeneste

Tiltaksliste vedtatt av regjeringen i 2021 <https://www.regjeringen.no/no/aktuelt/tiltaksplan-for-oppfolging-av-veteraner/id2864221/>

Kommuneplans samfunnsdel har følgende visjon: [https://pub.framsikt.net/plan/steinkjerny/plan-komsamf\\_2021-2032/#/home](https://pub.framsikt.net/plan/steinkjerny/plan-komsamf_2021-2032/#/home)

Melhus kommunes veteranplan <https://www.melhus.kommune.no/veteranplan.560517.no.html>

E-læring om veteraner KS læring

Trondheim kommunes temaside for veteraner: <https://www.trondheim.kommune.no/tema/helse-og-omsorg/radgivning/veteraner-i-trondheim/>

Statsforvalteren i Trøndelags samarbeid [https://www.statsforvalteren.no/nb/Trondelag/Samfunnssikkerhet-og-beredskap/veteranoppfolging---et-felles-ansvar/?utm\\_source=nyhetsbrev&utm\\_medium=epost](https://www.statsforvalteren.no/nb/Trondelag/Samfunnssikkerhet-og-beredskap/veteranoppfolging---et-felles-ansvar/?utm_source=nyhetsbrev&utm_medium=epost)

Afganisataundersøkelsen 2020

<https://www.regjeringen.no/contentassets/c84d67e5ca2f40dc8bd7af99f85ecb4c/afghanistan-undersokelsen-2020-i-pdf.pdf>

Stortingsmelding nr. 34 (2008-2009) «Fra vernepliktig til veteran»

Handlingsplan «I tjeneste for Norge». Regjeringens handlingsplan for ivaretagelse av personell før, under og etter utenlandstjeneste

[https://www.regjeringen.no/contentassets/2dd67c61a57b441ca69a91a7eb036913/veteraner\\_handlingsplan\\_nettersjon.pdf](https://www.regjeringen.no/contentassets/2dd67c61a57b441ca69a91a7eb036913/veteraner_handlingsplan_nettersjon.pdf)

Stortingsmelding nr. 15 (2019-2020). «Også vi når det blir krevet». Veteraner i vår tid.

<https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/meld.-st.-15-20202021/id2833773/>

Vedlegg:

Evaluering av tiltak presentert i planen fra 2018-2021

## 7. Evaluering av tiltak presentert i planen fra 2018-2021

Her følger tiltak lagt inn i plan for 2018-2021 med status

### 1.1 Anerkjennelse

Tiltak	Ansvar	Tidsramme/ økonomi	Status
<b>Tiltak 1-1: 8. mai markering</b> Årlig arrangement der veteraner og deres familier inviteres på frigjørings- og veterandagen med ordføreren som vertskap.	Kultursjef	Varig Er lagt i budsjett	Gjennomføres årlig lokalt med veterankontakt som koordinator
<b>Tiltak: 1-2: Kartlegging av minnesmerker</b> Kommuneantikvaren skal kartlegge veteranmonumenter/ minnesmerker, plasseringen av disse, og det skal tilrettelegges for at publikum kan stoppe og reflektere.	Kommune antikvar	2018 Ordinær drift	Nytt minnesmerke er på plass og alle tre bautaer samlet ved forsamlingsstedet Telthuset
<b>Tiltak: 1-3: Ny bauta</b> Det skal lages en ny bauta over falne soldater i tiden etter 2. verdenskrig.	Kultursjef Kommune antikvar Kommune gartner	Klar til 8. mai 2019 60.000,- (må legges inn i budsjett)	Se pkt over
<b>Tiltak 1-4: Etablering av felles minnested</b> De to eksisterende bautaene over falne soldater, samt den nye bautaen skal samles på et felles minnested i området sør for Kroghbakken/ skytterbanen.	Kultursjef Kommuneantikvar	2019 Må legges inn i budsjett	Se pt over
<b>Tiltak 1-4: Markere FN-dagen 24.oktober</b> FN-dagen markeres på skolene, og avdeling for oppvekst skal aktivt søke å få veteraner til å bidra inn i denne markeringen.	Oppvekstsjef	Varig Ordinær drift	Her er lite skjedd, og arbeidet kan knyttes mot ny sektorleder skole
<b>Tiltak 1-5: Steinkjer som garnisonsby</b> Steinkjer har en lang historie som garnisonsby, som per i dag ikke er markert i noe særlig grad. Det skal ses på muligheter for å både bevare og vise frem denne historien.	Kultursjef	2018-2021 Ordinær drift	Her planlegges økt formidling i kommende periode. Samarbeidet med Foreningen Gamle Steinkjer må opprettholdes

## 1.2 Kompetanse

Tiltak	Ansvar	Tidsramme/ økonomi	Status
<b>Tiltak 2-1: Dialogmøter med veteranorganisasjonene</b> Kommunen skal skaffe seg oversikt over veteranorganisasjonene og avholde dialogmøter for å utveksle erfaringer og videreutvikle innsatsen.	Kommuneoverlegen	Oversikt 2018 Dialogmøter, varig Ordinær drift	Blitt nedprioritert pga korona
<b>Tiltak 2-2: Benytte veteranenes kompetanse</b> Skolene skal benytte lokale veteraner sin kompetanse inn i undervisningen i forbindelse med FN-dagen.	Oppvekstsjef	Varig Ordinær drift	Se pkt 1-4
<b>Tiltak 2-3: Seminar</b> Kommunen skal i løpet av planperioden arrangere seminar i samarbeid med f.eks. RVTS og stressmestringsteamet på Værnes.	Kommuneoverlegen	2018-2021 Ordinær drift	Første samling blir i 2022
<b>Tiltak 2-4: Deltagelse på fagsamlinger</b>		2018-2021	

Det skal årlig delta ansatte fra kommunen på RVTS sine fagsamlinger vedrørende temaet.	Enhetsledere ved legevakt og legetjenester, og mestring og oppfølging	Ordinær drift	Dette blir et prioritert område i 2022
<b>Tiltak 2-5: Spre kunnskap</b> Kommunen skal spre kunnskap til befolkningen om tjenester og tiltak overfor veteraner og deres familier. Blant annet utarbeide informasjon på hjemmesiden om tjenester og tiltak.	Fagansvarlig informasjon service	2018-2021 Ordinær drift	Det er laget en hjemmeside om telthusbakken, men her kunne det vært jobbet mer og det prioriteres i neste planperiode
<b>Tiltak 2-6: Kunnskap innad i kommunen</b> Kommunen skal spre kunnskap innad i sine egne avdelinger og enheter. Blant annet utarbeide veileder for ansatte som har direkte kontakt med veteraner og/eller deres pårørende i kommunen.	Helsesjef	2018-2021 Ordinær drift	Dette har ikke vært prioritert da det har vært få henvendelser. Det er viktig at det er god kjennskap til familievernkontoets ekspertise
<b>Tiltak 2-7: «Håndbok i militærpsykiatri»</b> FSAN har gitt ut boken «Håndbok i militærpsykiatri» som kan benyttes som en god kunnskapskilde i arbeidet med	Helsesjefen Oppvek	2018 Ordinær drift	Se punktet over

veteraner og deres familier.	stsjefen		
<b>Tiltak 2-3: Øke NAV-ansatte sin kompetanse</b> NAV har et eget nasjonalt kompetansemiljø for veteraner ved NAV Elverum som kan bistå brukere og lokale kontor i veteransaker. NAV Steinkjer må gjøre dette kompetansemiljøet bedre kjent i sitt fagmiljø, og bruke dette mere aktivt i sitt arbeide i aktuelle saker, samt ha mere fokus på å stille de riktige spørsmålene så de får kartlagt de som er veteraner.	Tjenesteenhet slederNAV	Årlig Ordinær drift	Det har ikke vært saker og området har derfor ikke blitt prioritert. Nå er NAV leder selv veteran og det tas initiativ til å knytte leder til veteran nettverket

### 1.3 Samarbeid

Tiltak	Ansvar	Tidsramme/ økonomi	Status
<b>Tiltak 3-1: Veterankontakt</b> Kommunen skal utpeke en veterankontakt som skal ha oversikt over tilbudet til veteraner i området.	Kommune-overlege	Utpeke 2018 Oversikt 2018-2021 Ordinær drift	Veterankontakt er utpekt og samarbeider med veteranforeningen lokalt og Telthuset
<b>Tiltak 3-2: Kurs</b> Familievernkontoret tilbyr sinnemestringskurs, samlivskurs/Bufferkurs og minikurs i konflikthåndtering ved foreldrekonflikter.  Steinkjer kommune vurderer oppstart av KIB. Informasjon om disse tilbudene må spres og benyttes.	Oppvekstsjef Enhetsledere ved NAV, legevakt og legetjenester mestrings og oppfølging.	2018-2021	
<b>Tiltak 3-3: Familievernkontoret</b> Familievernkontoret gir tilbud om behandling og  rådgiving der det foreligger vansker, konflikter eller kriser i familier. Informasjon om dette tilbudet må spres og benyttes.	Oppvekstsjef enhetsledere	2018-2021	Ikke vært saker og derfor ikke blitt prioritert.



<p><b>Tiltak 3-4: Treffpunkt</b> Siste torsdag hver måned er det pizzatreff på Orion Restaurant i Steinkjer kl 1900 i regi av forsvaret for alle intopsveteraner i distriktet. Fremtil et nytt og varig treffpunkt (se tiltak 3-4) er på plass, skal kommunen se på andre egnede lokaler som en midlertidig løsning.</p> <p>De andre torsdagene i måneden er det kaffe forveteraner og deres familie i Hus 38 på Rinnleiret fra kl 1900. Arrangert av MilVet MC Chapter Innherred.</p>	<p>Forsvar et Utviklin gssjef Kultursj ef</p> <p>MilVet MC Chapter Innherred</p>	<p>2018-2021 Midlertidig løsning på plass i løpet av 2018.</p> <p>2018-2021</p>	<p>Gjennomføres</p>
<p><b>Tiltak 3-5: Nytt treffpunkt</b> Kommunen skal samarbeide med Sannan Næring AS og aktuelle forsvarsrelaterte organisasjoner for å flytte telthuset på Sannan til en plassering på Kroghbakken. Dette for å lage et egnet møtested også for veteranene, og deres familie.</p> <p>Når bygget er på plass, ønsker Egge museum å samarbeide med aktuelle Forsvarsorganisasjoner om varige og/eller kortvarige utstillinger.</p>	<p>Utviklingssj ef Kultursjef Forsvarsrel aterter organisasjo ner</p>	<p>2019-2021 Vann, avløp og adkomst - kommunen . Flytting og fundament ering - Sannan Næring AS. Drift og vedlikehold - veteranorganisa sjonene og kommunen. Utstillinger - veteranorganisa sjonene og Egge museum.</p>	<p>Gjennomført og offisiell åpning 06.10</p>
<p><b>Tiltak 3-6: Formidle kontakt</b> Kommunen skal samarbeide med veteranorganisasjonene for å formidle kontakt med hjelpeapparatet til de som trenger det.</p>	<p>Enhetsledere legevakt og  legetjenester,  mestring og oppfølging, og NAV.</p>	<p>2018-2021 Ordinær drift</p>	
<p><b>Tiltak 3-7: Økonomisk støtte</b> Kommunen skal gå i dialog med veteranorganisasjonene om søknad om økonomisk støtte fra kommunens fond ved familiedager, aktivitetsdager, utflukter etc.</p>	<p>Kultursjef</p>	<p>2018-2021</p>	<p>Her kan mer gjøres i kommende periode i bl.a forhold til ny situasjon med eget hus som skal driftes</p>