

Godtgjøringsreglement for folkevalgte i Steinkjer kommune

vedtatt i kommunestyret 18.10.2023

1. Generelt

Reglementet tar sikte på å yte en rimelig kompensasjon for den arbeidsinnsats som ytes av de folkevalgte representanter, gi erstatning for tap av arbeidsinntekt samt å dekke reelle utgifter forbundet med tillitsvervet.

2. Folkevalgte på heltid/deltid

Generelt

Alle folkevalgte gis godtgjøring. Godtgjøringsbeløp er omtalt for det enkelte verv. Folkevalgte kan få avkortning i sin utbetaling ved manglende oppmøte jf. pkt 6.

Folkevalgte har krav på å få dekt tapt arbeidsinntekt som følge av verv i Steinkjer kommune, det være seg i forbindelse med formelle møter eller andre oppdrag som folkevalgt/tillitsvalgt jf. pkt 4.2 og 4.3 og kommunelovens §§ 8-3.

2.1. Kommunestyrerepresentanter

Kommunestyrerepresentanter gis en godtgjørelse på kr. 500,- pr. møte.

Kommunestyrets faste representanter og de første vararepresentantene pr parti låner kommunalt nettbrett så lenge de innehar vervet.

2.2. Ordfører

Ordfører skal godtgjøres i 100 % stilling. Ordføreren skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 og 8-5 om arbeidsgodtgjøring og godtgjøring ved frikjøp.

Ordføreres godtgjøring settes til 90 % av godtgjørelsen til stortingsrepresentanter. Den justeres årlig pr. 1.januar.

Ordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder.

Ordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i KLP's ordinære tjenstepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Ordføreren inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

2.3. Varaordfører

Varaordfører godtgjøres i 60 % stilling. Varaordføreren skal godtgjøres jfr. kommunelovens § 8-4 og 8-5 om arbeidsgodtgjøring og godtgjøring ved frikjøp.

Varaordføreres godtgjøring, beregnes ut fra 80 % av ordførers godtgjørelse.

Varaordføreren gis verken fast- eller møtegodtgjørelse som leder eller medlem av utvalg, råd eller nemnder. Det utbetales ikke tapt arbeidsfortjeneste til varaordfører.

Varaordføreren opptjener sine pensjonsrettigheter i KLP's ordinære tjenestepensjonsordning og er innmeldt med kommunale rettigheter vedrørende yrkesskade.

Varaordføreren inngår avtale med kommunen om kommunal mobiltelefon som blir brukt både i vervet og privat.

2.4 Formannskapetets medlemmer

Formannskapetets medlemmer godtgjøres med 10 % av 80 % av ordførerens godtgjøring.

I dette inngår også arbeid i valgstyret, klagenemnd og ad hoc utvalg.

I fastgodtgjørelsen til formannskapet inngår også dekning av utgifter for bruk av telefon.

Formannskapetets varamedlemmer gis en godtgjørelse på kr. 1000,- pr. møte.

2.5. Gruppeledere

De politiske partienes gruppeledere i kommunestyret gis en godtgjørelse tilsvarende 10 % stilling.

For grupper med kun en representant i kommunestyret godtgjøres gruppeleder tilsvarende 5 % stilling

I tillegg gis 0,5 % for hver kommunestyrerepresentant partiet er representert med i kommunestyret.

Det er valgresultatet som legges til grunn i hele kommunestyreperioden.

Det utbetales ikke godtgjøring til gruppeleder for nye grupper som dannes i løpet av valgperioden.

Gruppelederne skal godtgjøres jf. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring.

Gruppeledernes godtgjøring, beregnes ut fra 80 % av ordførers godtgjørelse.

I fastgodtgjørelsen til gruppelederne inngår arbeid i forretningsutvalget og dekning av utgifter for telefon.

2.6. Hovedutvalg og kontrollutvalg

Hovedutvalgslederne og kontrollutvalgets leder godtgjøres med 10 % av 80 % av ordførers godtgjøring.

Hovedutvalgslederne og kontrollutvalgets leder skal godtgjøres jfr. kommunelovens § 8-4 om arbeidsgodtgjøring.

Hovedutvalgsledere som velges inn i ad hoc utvalg gis ikke ekstra møtegodtgjøring.

Medlemmene i hovedutvalg og kontrollutvalget gis en godtgjøring på kr 1000,- pr møte.

Fungerende møteleder, dersom leder er fraværende, gis en godtgjøring på kr 2000,- pr møte.

I fastgodtgjørelsen til hovedutvalgsledere inngår dekning av utgifter til telefon.

2.7. Andre utvalg

Råd og utvalg godtgjøres som hovedregel med kr. 800 pr møte for leder og kr. 500 pr møte for medlem og møtende varamedlem.

I fastgodtgjørelsen til utvalg inngår også dekning av utgifter til telefon.

3. Pensjonsrettigheter, sykelønnsordning og feriepenger

3.1. Pensjon

Folkevalgte oppfyller innmeldingskravet til pensjonsordningen når vedkommende har en godtgjørelse som tilsvarer 1/3 av en full godtgjørelse (80% av ordførerens årsgodtgjøring).

3.2. Rett til sykepenger (jfr kommunelovens § 8-8)

Ordfører og andre med fastgodtgjøring tilsvarende mer enn 50% stiling, må ved sykdom kreve sykepenger direkte fra NAV.

Kommunen dekker arbeidsgiverperioden ved en sykemelding, samt det mellomliggende beløp mellom normal godtgjøring og beløpet som dekkes fra NAV i sykerettighetsåret.

3.3. Feriepenger

Folkevalgte omfattes ikke av ferieloven, men årlig fritid tilsvarende ferielovens bestemmelser avvikles i samråd med ordføreren. For slik fritid utbetales ordinær månedsgodtgjørelse.

4. Utgiftsdekning – erstatning

4.1. Skyss- og kostgodtgjørelse

Skyss- og kostgodtgjørelse tilstås på reise etter kommunens (statens) regulativ.

Skyssgodtgjørelse i forbindelse med utvalgsmøter gis etter gjeldende regulativ for kommunen og da kun innenfor kommunens grenser. Det gis ikke godtgjørelse dersom avstanden er mindre enn 5 km. Parkering dekkes ikke i egen kommune.

Når folkevalgte oppholder seg utenfor kommunen for en kortere eller lenger periode i forbindelse med arbeid og skolegang, dekkes utgiftene med heimreiser i forbindelse med møtedeltakelse. Reise foretas på rimeligste måte med bruk av offentlige transportmidler som buss, båt, tog og fly. Kost- og overnattingsgodtgjørelse dekkes etter gjeldende regulativ for kommunene for reiser utenfor kommunen.

Reiseregning leveres senest 1 måned etter at reisen har funnet sted.

4.2. Erstatning for tapt arbeidsinntekt

Det ytes i hht pkt 2.1 erstatning for tap av arbeidsinntekt som følge av vervet. Den folkevalgte må selv fremsette skriftlig krav om erstatning.

Ulegitimert krav:

For ulegitimert tap i ordinær inntekt og andre inntektstap som en følge av vervet, kan det etter regning utbetales erstatning med inntil kr. 750,- pr. dag. Full dekning gis for 7,5 timers fravær.

Ved mindre fravær enn 7,5 timer kan det utbetales et forholdsmessig beløp etter den tid vedkommende må ha fri for å skjøtte vervet.

Grupper som er uten fast lønnet arbeid, skal også kunne gis erstatning i tapt arbeidsinntekt når disse må forsømme sine ordinære gjøremål for å ivareta sine tillitsverv. Som eksempel på slike grupper kan nevnes hjemmeverende, personer under utdanning, pensjonister, frilansere m.v.

Legitimert krav:

Legitimert tapt arbeidsfortjeneste (lønn og tapte feriepenger) i forbindelse med vervet godtgjøres av kommunen. Det settes et tak på kr. 3500 pr. dag.

Selvstendige næringsdrivende legitimerer inntektskravet ved fremleggelse av dokumentasjon på at kravet er reelt. Dokumentasjon framlegges uoppfordret ved innlevering av krav på tapt arbeidsfortjeneste. Dokumentasjon godkjennes av kommunedirektøren.

Jordbruksutøvere/bønder som krever at jordbruksfradraget skal inngå i grunnlaget ved beregning av erstatning for tap av arbeidsinntekt for deltakelse i kommunale verv, må dokumentere dette fradraget. Dokumentert jordbruksfradrag tillegges netto skattbar inntekt ved beregning av erstatning for tap av arbeidsinntekt.

4.3. Erstatning for påførte utgifter som følge av vervet

Det kan ytes erstatning for påførte utgifter som følge av vervet med inntil kr 2000 pr dag. Den folkevalgte må selv fremsette krav om erstatning.

Påførte utgifter som følge av vervet som kan dekkes etter denne bestemmelse, er utgifter som:

- Utgifter til pass av barn, pass og stell av eldre, syke og funksjonshemmede.
- Reise og oppholdsutgifter for person som representanten må ta med til møtstedet fordi det ikke er mulig å skaffe avlastning.
- Stedfortreder eller avløser i representantens yrke.

5. Utbetaling av godtgjørelse og erstatning**5.1. Utbetaling av fast godtgjørelse**

Folkevalgte som godtgjøres på hel- og deltid, samt andre som har fast godtgjøring får årsgodtgjørelsen utbetalt som 12 like store deler.

5.2. Utbetaling av møtegodtgjørelse

Folkevalgte som mottar møtegodtgjørelser får utbetalt dette halvårig.

5.3. Utbetaling erstatning av tapt arbeidsinntekt.

Krav om erstatning av tapt arbeidsinntekt skal leveres pr. måned, og senest innen 3 måneder.

6. Fravær/reduksjon i fast godtgjørelse

Hvis folkevalgte har meldt forfall, eller vært fraværende fra mer enn 50 % av møtene, bortfaller den faste møtegodtgjørelsen. Det gis da en godtgjørelse pr møte.

Dette gjelder ikke fravær som dekkes inn under pkt.3.2.

Når forfallet er grunnet annet offentlig oppdrag eller folkevalgt verv på annet nivå, skal dette ikke føre til redusert godtgjørelse.

7. Kontorplass

Ordfører og varaordfører har egne kontor. Til forberedelse for andre folkevalgte for kommunale møter kan møterom på rådhuset stilles til disposisjon.

8. Kommunal parti og gruppestøtte

Som følge av Partilovens § 10.2 finansierer kommunen de folkevalgte gruppene i kommunestyret. Støtten til de folkevalgte gruppene ytes forholdsmessig etter deres oppslutning ved valget.

De partigrupper som er representert i Steinkjer kommunestyre tilkommer slik årlig stønad:
Grunnstøtte: 2 % av ordførerens godtgjørelse.

Representantstøtte:

For de 3 første representantene pr. representant – 1,3 % av ordførerens godtgjørelse.

For de neste 3 representantene (4-6) pr. representant – 1 % av ordførerens godtgjørelse.

For de neste 3 representantene (7-9) pr. representant – 0,5 % av ordførerens godtgjørelse.

For de resterende representantene (10-) pr. representant – 0,3 % av ordførerens godtgjørelse.

Gruppestøtten utbetales partiene innen utgangen av januar hvert år.

Det utbetales ikke gruppestøtte til nye grupper som dannes i løpet av valgperioden.

9. Ettergodtgjørelse/etterlønn

Folkevalgte i verv på 60 % eller mer kan søke om ettergodtgjøring i inntil 3 måneder når de fratrer sine verv ved valgperiodens utløp jf kommunelovens § 8-6.

Retten til ettergodtgjøring skal avkortes krone for krone mot annen inntekt. Det samme gjelder for ordinær inntekt som den folkevalgte frivillig avstår fra.

10. Fortolkninger og lignende

Spørsmål om fortolkning av reglementet og eventuelt uklarheter om reglementet legges fram for forretningsutvalget.

Forretningsutvalget gis fullmakt til å tolke reglementet og avgjøre tvilsspørsmål. Kommunestyret er ankeinstans.